



2013年新党员发展工作全面完成

截止至10月18日,集团2013年新党员发展工作全面完成。

根据集团党委工作安排,从今年5月下旬开始,各党支部对八名党员发展对象的家庭主要成员及社会关系组织政审,经市委组织部审查后,各党

支部按照组织程序分别于10月18日前召开支部党员大会,完成了纳新及预备党员转正工作。

集团党委书记孙洪海、副书记仇健、工会主席纪红、集团副总郭延超参加了管理支部党员大会。会上孙书记围

绕“高素质员工队伍稳定、一厂生产装置后续管理工作稳定、二厂工作重点工作稳定、项目建设稳定、社会舆论稳定、融资渠道稳定”等六个方面进行了总结,并对今后的工作提出了要求。(人力资源处通讯员 李小燕)

集团组织观看电影《周恩来的四个昼夜》

10月19日上午10点我集团组织百名干部职工在明水电影城观看《周恩来的四个昼夜》。影片以纪实手法真实再现了老一代革命家深入基层调查研究的感人故事,他的崇高风范、高尚品德和伟大精神,使广大干部职工深受教育。

(人力资源处通讯员 李小燕)

传承优良作风 成就辉煌明天

多年未看过电影了,那些消失的激情和记忆竟随着一部电影《周恩来的四个昼夜》把我们带到了明水电影城,带到了那个水深火热的年代,并对那个年代发生的人和事而被深深的感动。

根据集团开展党的群众路线教育实践活动安排,组织广大干部职工观看《周恩来的四个昼夜》,作为本人开始想这是个政治任务不参加不行,去点名后看一会儿开溜就是了。可是后来的电影却把我深深地吸引住了,并深深地打动了,我是流着泪把这部电影看完的。不仅是我,周围的同事也在相互递着纸巾。

伴随着几辆老旧的吉普车扬起的浓浓的尘烟,把我们带入了那个年代,为我们讲述了1961年新中国三年自然灾害时期,大病初愈的周恩来总理到伯延公社利用四个昼夜深入进行调研的感人至深的故事,展现了老一辈无产阶级革命家密切联系群众、全心全意为人民服务的优良作风。周总理深入家中炕头,与群众拉家常、嘘冷暖,引导鼓励群众说真话、讲实情,让群众体会到了他与人民休戚与共的真情,大家纷纷说出难言的心里话。周总理充分掌握到了百姓的真实情况,当即做出了取消大食堂及其他政策调整的决定。由此,伯延成为全国第一个农民分户吃饭的公社。

一个个震撼人心的镜头进入了我们的视线,大雨滂沱之夜周总理与

老百姓一起抢救秧苗,走向田间地头和老百姓一起种瓜苗,和老百姓一起同喝一碗菜糊糊,拜访孤寡老人了解实情,对失去妻子的张二廷需要照顾四个孩子提出帮助,彻夜总结梳理调研中发现的问题,与毛主席通话汇报情况……我们看到了周总理务实求是真抓实干的作风,真切感受到了领袖人物与普通百姓间零距离的接触和开诚布公的交流对话,深深感受到了一种自觉置身于群众之中、“俯首甘为孺子牛”的奉献精神。

周总理深入革命老区一线,了解最真实的农村生存状态,是群众路线的具体实践。联系到集团开展的党的群众路线教育实践活动,作为一名党员,我们应做到以下几个方面:一是认真学习党的路线方针政策,严格遵守集团的各项规章制度,在思想上与集团党委保持高度一致。二是加强思想政治理论学习,用革命先辈的光荣思想武装自己,学习老一辈革命家务实求是、真抓实干的优良传统,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。三是勇于开展批评和自我批评,进行思想整顿,敢于正视自己的缺点和不足,密切联系群众,虚心接受大家的批评和意见,向身边的榜样看齐,并在工作中努力加以改正,以便更好地开展工作。四是结合集团的党的群众路线教育实践活动,传承和发扬求真务实真抓实干的优良作风,真正深入基层,深入一线,听取民声,了解民意,解决民忧,使优良传统和优良作风在各自的工作学习中发扬光大。五是立足岗位,尽职尽责。目前集团正处于搬迁转型发展时期,是前所未有的机遇,也是更加严峻的挑战,这就要求我们每一位党员干部充分发挥党员先锋模范作用,以集团稳定发展大局为重,及时转变观念,稳定思想,端正态度,务实求是,在各自的岗位上恪尽职守,做好份内工作,全面完成集团交给的各项工作任务,确保集团安全平稳度过搬迁期,以迎来集团发展史上更加辉煌的明天!

(管理党支部 宋万巧)

《周恩来的四个昼夜》观后感

10月19日,集团组织观看了影片《周恩来的四个昼夜》。作为国内第一部反映“三年自然灾害”时期的影片,这部影片对那段时期的历史作了全景式的展示。作为一名80后的青年,对建国初期那段历史的认知,大多来自于祖辈的描述和大量读本及网络。当看完这部影片后,终于在视觉感官上有了一个清晰的认知。被撸光的树枝,用树叶和野菜混成的稀饭,还有吃了让人解不出大便的黑窝头,甚至还有饿得脚肿的穿不下鞋子的老师,这些影片中恐怖却又真实的情节,与祖辈们的描述渐渐地重合在一起,引得我不由得一阵一阵的深思和落泪。

整部电影尚且不论影片拍摄的如何,演员演绎的如何,单从情节和表现的主题来讲,值得学习和思考的地方良多。影片中伯延公社主任郭凤林,极力的掩饰村民的饥饿和村里的困难,虽然出发点值得商榷,但狭隘的思想却影响了他的认知,周总理下来做调查,想听到的便是实话、真话,然后根据这些实际的情况,改革或者改变现有的政策,从这一点上,我联想到当下我们集团目前所面临的情形。我们集团目前面临着搬迁的重大任务和“30.50”项目的建设,集团领导到基层检查,想听到的无非也就是真话、实话,然后根据这些情况及时合理地做出调整,这样才有助于集团搬迁工作的开展和项目的建设。或许有个别的工作人员,也会考虑到不让集团担心,在领导调查检查的时候报喜不报忧,但这却不是可取的,讲真话、摆问题才是做好工作的前提,一味的捂盖解决不了问题,只会拖延了问题最佳的解决时间。

影片中还有这样一幕,前几年的时候,日子过得好,便铺张浪费,白面馒头吃不了就扔了,吃不了的饭菜更是直接倒在了泔水缸里。这一幕浅显的一个事实,说明了一

个很沉重的问题——无论在什么时候都不能铺张浪费。浪费掉的,永远也不可能回来,俭省节约,积少成多才是道理。集团目前正处于一个相对困难的时期,我们的员工应该从一点一滴做起,节省一张纸,节约一度电,把身边的小事做好,以实际行动与集团共度时艰。

影片中还有这样一个情节,伯延公社的领导干部们多少都有多拿多占的情况,后来被人揭发出来。意识到错误后,这些领导干部们勇于认错,也最终获得了周总理和多数村民的谅解。在我们集团,或者也会有个别的领导干部有这样的情况,这样损公肥私的行为会给集团带来什么样的负面影响不言而喻。集团今年相继下发的《关于加强和改进管理人员工作作风的十五条要求》和《关于进一步加强党风廉政建设的规定》以及《关于改进中层以上管理人员工作作风的八项措施》等的一系列文件,就是要求管理人员进一步转变工作作风,提高工作效率,为职工做好表率。村民“不患贫而患不均”,而集团的职工也是如此,大家可以一起努力,共度难关,但却不会允许别人有损公肥私的行为。

习近平总书记说过:中国当下,不能拿后三十年否定前三十年,也不能拿前三十年否定后三十年。正如我们集团一样,不能因为有五十年的辉煌而固步自封,也不能因为当下面临的些许困难而妄自菲薄。外部环境在变,市场形势在变,集团现在所面临的内部外部形势,较之以前,也更复杂。作为集团的一份子,我们现在需要做的,就是树立信心,反对浪费,脚踏实地,兢兢业业,讲真话,做实事,从自己的本职工作做起,配合集团的目标,做好搬迁期间的各项工作和“30.50”项目的建设,积少成多,众志成城,这样我们集团才能够更好更快的发展。(煤炭供应公司党支部 曹腾远)

六大习惯你有吗(一)

著名教育家叶圣陶说过:“好习惯养成了,一辈子受用。坏习惯养成了,一辈子吃他的亏,想改也不容易。”其实教育不只是孩子的事情,我们渴望所有的人和孩子一起来自主培养,共同成长,共同进步。在此向大家推广六大习惯,以求共勉。

习惯一:把一件事情做到底

在生活中,我们会发现这样一个现象,有的人默默无闻,但始终坚持把简

单的事情做好,总能如愿迈向成功。其实,这里面隐藏了一个奥秘,那就是,长时间把简单的事情做好,就是不简单。

古希腊大哲学家苏格拉底,思维敏捷、思想深邃,许多青年慕名前来向他学习,都期望成为像他那样有智慧的人。大家都希望自己能脱颖而出,成为苏格拉底学问的继承者。

一次,苏格拉底对孩子们说:“今天我们只学一件最简单的事,每个人都把

胳膊尽量往前甩,然后再尽量往后甩。”苏格拉底示范了一遍,说:“从今天起,每天做三百下,大家能做到吗?”孩子们都笑了:这么简单的事有什么做不到的!

第二天,苏格拉底问孩子们:“谁昨天甩胳膊三百下?做到的人请举手!”几十名孩子的手都哗哗地举了起来,一个不落。苏格拉底点点头。一周后,苏格拉底如前所问,有九成的孩子举手。过了一个月后,苏格拉底问:“哪些孩子坚持了?”有一半多的孩子骄傲地举起了手。

一年后,苏格拉底再一次问大家:“请告诉我,最简单的甩手动作还有哪几位同学坚持了?”整个教室里只有一

个孩子举起了手,这个孩子就是后来成为古希腊另一位伟大哲学家的柏拉图。他继承了苏格拉底的哲学,并创建了自己的哲学体系,培养出了堪称西方孔夫子的大哲学家亚里士多德。

与“每天甩手三百下”一样,许多看似简单的事情,其实际的意义并不在于事情本身,而在于做这件事情的过程对人的意志品质的修炼。一如既往地做好简单的事情,是坚持,是积累,时间长了,便内化成为人的一种韧性。从认真做事开始,再以认真做事结束,牢牢锁定目标,才能画出圆满的句号。

(下期请看六大习惯你有吗之二)