

### 下游产品新 秀车用尿素

在刚刚过去的2013年和正在进行的2014年里,大家谈论最多的差不多就是有关“雾霾”的话题了。在行业专家的调研中,汽车尾气成了造成雾霾天气的主要“罪魁祸首”之一,目前而言,“惩治”这一罪魁祸首的优秀“战将”就是我们新产品科正在调研的“车用尿素”。

车用尿素是一种尿素水溶液,技术简单、投入成本低,利润相当可观,可以说是公司产品—尿素的重要下游产品之一。车用尿素溶液是通过SCR

系统,将氮氧化物含量较高的汽车尾气转化成无害的N<sub>2</sub>和H<sub>2</sub>O,排放到空气中。

2011年环保部出台了《关于实施国家第四阶段车用压燃式发动机与汽车污染物排放标准的公告》,公告要求2013年7月1日正式实施中国的重型柴油车国IV排放标准。重型卡车、客车等柴油车要达到国IV排放标准,就必须安装SCR系统。按照我国颁布实施的第四、第五阶段车用燃油国家标准,从2013年10月后出厂的柴油重型

车新车,都安装了车用尿素尾气净化装置,车用尿素溶液是必备的配套产品。国家对汽车尾气容忍度逐渐达到极限,预计在2014年6、7月份排放升级将进入兑现期。欧洲一些国家一直用车用尿素减少汽车尾气排放,他们采取强制性政策,即运用机动车车载自动诊断系统(OBD),实时监测尾气排放。柴油车不加注车用尿素,系统会马上发出警示,车辆无法正常运行。目前,国内有行业人士提议:仿效

措施。有业内人士预计,到2017年我国车用尿素市场容量至少达400万吨,2018年的年需求量可达700万吨。

经过近半年的跟踪调研,我们已基本掌握了车用尿素主要生产厂家的进出口状况,与技术提供方进行了洽谈,并密切关注市场的拓展情况,一旦国家颁发强制性政策,这只“新秀”就会给我们带来新的利润增长点。

(发展战略委员会通讯员 张玲)

如果说你光是稳定,一潭死水、一块铁板,那就不会有我们今天的好日子了。只有它们之间非常圆融的结合,一方面具有稳定性,保持整体的和谐和秩序,另一方面又能不断变通地前进,这才是最根本的要旨。最后是狗和猪。狗是代表忠诚,猪是代表随和。一个人如果太忠诚,不懂得随和,就会排斥他人。而反过来,一个人太随和,没有忠诚,这个人就失去原则。所以无论是对一个民族国家的忠诚、对团队的忠诚,还是自己理想的忠诚,一定要与随和紧紧结合在一起,这样才容易真正保持内心深处

### 明白纸让焊接监管明明白白

自二月份起3050项目全面进入设备安装配管阶段,为更好的把控现场焊接质量,设备组与尿素二车间、合成二车间现场监护人员齐抓共管,共同进行焊接质量监督设备组制定并下发了焊接明白纸即《3050项目焊接检查要求》,更加直观的对设备及管道焊接规范进行了描述,使检查要求通俗易懂。

焊接明白纸下发后,随即成立了现场焊接质量检查小组,组员由设备组、尿素二车间、合成二车间抽调专业人员组成,每天进行现场焊接的质量检查,使检查更加专业、到位。目前整个项目安装过程形成了一套有施工、有监督、有检查、有处罚、有整改的管理办法,保证了设备及管道的安装质量,为项目安全顺利开车奠定了坚实基础。

(项目组 刘宝)

防腐保温要做到「防腐」保「稳」

2月11日3050项目组成立防腐保温质量管理小组,并下发《防腐保温施工现场质量验收管理规定》,以确保防腐保温工程质量的持久稳定。

随着30·50项目设备安装、配管等工作的全面展开,各防腐保温施工队相继进入施工现场。之前,部分防腐保温施工队粗放施工、敷衍了事,当时验收没问题,可在使用过程中却过早地出现腐蚀、漆面、保温材料脱落等现象,为此,公司成立了防腐保温质量管理小组,对项目的防腐保温进行全过程监控,先后制定了《防腐保温施工现场质量验收管理规定》、《防腐保温施工队管理规定》、《防腐保温工序确认表》,通过这些管理办法的实施,进一步规范了防腐保温的质量验收工作,及时查出了部分隐蔽管道防腐保温不达标的情况,并要求施工队严格按照标准重新修复。从根本上杜绝了施工队敷衍了事的现象,确保了在使用过程中达到持久稳定的防腐保温效果。

(项目组 李承建)

### 精心做调整 「硫」住好作风

近日,脱硫前H<sub>2</sub>S的波动暴露了从脱硫到变脱系统中存在的诸多问题。净化车间针对生产系统中出现的新问题,按照分管厂长意见,成立了H<sub>2</sub>S调整专项小组进行系统调整。

首先,岗位加大了对脱硫前后H<sub>2</sub>S的监控措施,分析频次由2次/班提高到4次/班,及时反映H<sub>2</sub>S波动情况,为脱硫调整系统提供依据。

其次,对脱硫液成份进行优化,绘制单项指标变化趋势折线图,使岗位人员能够直观的看到脱硫液成份的变化情况,从而能更加及时、细致的进行同步调整。为了确保调整成功,车间安排晚班、早班各加碱40袋,使溶液碱度指标由低限迅速提到高限,增强了脱硫效果。针对溶液悬浮硫高的问题,车间增设放硫小组长,并定期召开放硫组长会议,统一操作思路。经过几天的努力,悬浮硫从1.2g/L下降到0.35g/L,溶液变清了,脱硫效果更好了。

在调整过程中,脱硫液泡沫溢流至现场。车间主任王左、王新建换上胶鞋和大家一起清理现场卫生。从早上一直干到中午,下午两位主任又来到脱硫现场和大家一起忙活。

生产有问题领导向前靠,出主意、想办法、定措施,职工都看在眼里,记在心里。我们把公司和生产的各项决策落到实处,解决掉生产中的问题,生产才会稳定,公司才有效益,我们的日子才会过得更好。

(明泉净化车间通讯员 焦忠倩 供稿 高明)

### 前方忙建设 后方保稳定

化肥一厂停产,合成车间整体转入明泉化肥厂,成立合成二车间。为了30.50项目的顺利建设和系统按期开车,车间对全体人员进行了重新配置。前期抽调岗位主要骨干力量分两批去寿光联盟学习新工艺、新流程、新技术。学习期间大家精神饱满,求知欲强,虚心向师傅们请教,积极跑现场,顺流程,并通过授课、讨论的方式将学到的知识细化、吸收。所有学员遵章守纪,团结友善,学习刻苦,获得了联盟公司领导的一致好评。

学成归来,他们立即投入到30.50项目的现场安装与建设中。随着安装项目的进度,他们根据自己的学习经验,对照联盟的流程和工艺,结合3050工程现场的实际,提出了自己的系统改进方案:原流程醇化系统有两个油分,在烷化系统需要开用循环机时,必须占用一个油分,如遇短时紧急开停车等情况时,需倒开阀门,置换系统相当复杂,针对这一情况,车间一班人经过讨论分析,结合生产实际,

决定在烷化循环机出口至烷化热交前配一管线,直接进入烷化系统,进一步优化了系统流程,这项改进措施为以后的操作、检修提供了简便易行的“路径”,节约了检修成本。

像这样的合理化建议他们一共提出了六条,其余五项正在进行反复分析和充分论证当中。

前方忙建设,后方保稳定。自2014年元月起,合成二车间根据工作需要,对人员做了相应调整。为防止明化厂区设备物资丢失、损坏,一部分人继续留守,执行巡检任务,保护设备物资安全;其余人员进入明泉化肥厂合成一车间随班学习,为30.50项目投产后的稳定、安全生产打下坚实的基础。

面对新困难,新形势,新挑战,合成二车间全体人员正以饱满的工作热情,坚定的信念,向着目标全力迈进!

(合成二车间通讯员 王丽荣)

### 安全教育何不“双管齐下”

前段时间看过一篇报道,有一家企业打破以往过度强化安全反面典型教育的习惯,大胆采用正面教育,让工人技师和安全生产标兵走上讲台、走上现场,以正确的操作方式和处理各种突发事故的方法对员工们进行安全教育,极大地激发了员工学习安全技能的热情,提升了员工们的安全意识,这给了我很大的启发。

我们周围的大多数危化品企业习惯用反面的事故案例来教育职工,这种方法确实可行,但翻来覆去的反面教育会导致员工“思想受教疲劳”,产生思维怠倦甚至有抵触情绪,而恰当地进行正面教育,刚好可以纠偏员工的疲劳心理,换一种方式启发他们学习的热情,更能达到增长安全生产技能的目的。

在安全生产中,管理人员要及时的总结和宣传身边的安全生产经验,正面与反面教育相结合,使正能量得以在一线员工中辐射放大,典型引导的正面教育不像反面教育那样使职工带着恐惧心理去听教训,而是去听那些长期无事故的安全生产先进个人、操作能手、生产标兵、集团及晋煤劳模们的经验,也使得受教育的员工得以学习他们的经验,正确生动的现场安全操作演示,更能够调动起他们学习的积极性,使之欣然接受先进的安全生产经验,融入心中,应用于生产之中。

总之在安全教育中,要双管齐下既要用反面典型案例教育以示警示,也应善用正面教育,以此调动起员工们学习的热情和积极性,快速掌握安全生产技能,以保证我们的企业生产安全运行,也让我们晋煤明化的明天更加灿烂辉煌!

(发展战略委员会 任良金)

### 立足管理 提高服务意识

随着经济快速发展,由人力来控制企业内部业务管理的方法已逐渐适应不了企业的发展环境。ERP系统(即企业资源计划)的出现对企业内部控制目标的完善具有重要意义。

早在07年明泉厂大颗粒尿素投产时,我在销售开票室开始使用ERP管理办公。业务部签订销售合同—制定发货计划—开票室开具销售出库单—发货科单据发货,整个业务发生过程由全公司参与,各单位互相监督,互相配合。

开票室的工作看似简单,但严密的ERP工作流程却时刻考验着我们每一位工作人员的能力、细心和耐心。仅2013年下半年,甲醇、液氨、粗醇产品的出货量每天都在1700吨左右,最高时达到2700吨,加上尿素出货量,每天开具出库单数量最高能达到3000多吨。作为销售工作的最后环节,又是窗口单位,直接面对客户,我们的一言一行直接关系到企业在客户心目中的形象,这就要求我们在面对客户时要做到服务热情、态度谦和,对工作过程中的各种事项进行严格核实,确认无误后方可开具销售出库单,并对下一步工作流程进行引导,以便客户高效、便捷的提货。因为市场、物流等多种原因,开票室经常加班,有时甚至到凌晨2点钟。但每每看到加班等候晚来的客户眼睛里流露出满意的目光时,我们的心里就会充满欣慰与喜悦。

开票室的工作只是公司众多工作中的一项。但只要我们用心做好自己平凡的工作,守护好明化的窗口,就是我们最大的成就。

(销售公司)

### 守望者

新春佳节,家家户户都沉浸在节日气氛中尽享欢乐。供应公司护厂队的同志们,却放弃了与家人团聚的机会,仍然坚守在工作岗位上,保护着一列列进站运煤车安全进站。

2月6号下雪后,连续几天,夜间温度都在零下10℃以下。天气寒冷,但丝毫没有挡住他们监护前行的脚步。列车进站中,他们踩着雪,顶着凛冽的北风,行走在进站列车旁。当刺骨的寒风刮过,整个脸颊如被刀割。手脚被冻麻木了,但是他们那颗守护煤炭安全进站的心却依然火热,时刻瞪大双眼监护着节节车顺顺畅进站。

他们的工作是重要而伟大的,因为换来了公司煤炭的安全进站,保证了生产“粮食”的及时供应;他们的工作又是简单平凡的,因为他们只是各岗各线、所有明化人工作的一个缩影。这些赤胆忠心的“守护者”,他们用认真的态度、踏实的行动,保证前线生产现场的“粮草”安全。他们,同所有明化人,拧在一起,凝成一股强大的力量,让明化一路前行。

(供应公司护厂队 陈运忠)

### “节”出一滴能源 “减”出一片蓝天

随着我国经济的高速增长,电力工业成为经济社会发展的重要支撑。但电力企业属高耗能企业,它又成为能源消耗和污染排污的“大户”。因此,节能减排成为电力行业的头等大事。

锅炉是主要的燃煤设备,现在受市场经济的影响煤碳价格不断上扬,能源危机逐步凸现,针对这种形势,热电公司率先在#8、9……等等。将节约增效,节能减排落实到了实处,从简单的“节约每一滴水,一度电,一张纸”做起,让每一个员工从现在做起,从细节做起,从自身做起,从而实现企业向高层次的跨越。

节能观念总要有有人先去提倡,减排增效总要有有人先去践行。“节”出一滴能源,“减”出一片蓝天。一批人带动一批人,人人争做节约增效的楷模,人人争做节能减排的典范,那么我们的企业才能在逆境中立于不败之地,永远昂首于经济大潮的前列。

降低电力生产成本,倡导低碳生活,是每一位员工的职责。为此热电公司采取了许多有效的措施和办法,调动和发挥每一位职工的聪明才智,鼓励大家为生产献计献策,提合理化建议,通过提升技术达到降低生产成本的目的,每个生产车间实行物资成本控制,节约材料;办公室人走灯灭;控制室白天尽量不开灯;办公室空调温度夏天不允许低于27度……等等。

节能观念总要有有人先去提倡,减排增效总要有有人先去践行。“节”出一滴能源,“减”出一片蓝天。一批人带动一批人,人人争做节约增效的楷模,人人争做节能减排的典范,那么我们的企业才能在逆境中立于不败之地,永远昂首于经济大潮的前列。

(热电公司安环科 王敏)

### 站好最后一班岗

长期以来,热电公司始终把安全生产放在工作的首位。各级各岗全面排查安全隐患,及时消除设备缺陷,运行设备维护彻底,备用设备达到备用要求,确保生产安全稳定。遇到问题积极开动脑筋,集思广议,既确保了系统安全,又能保持生产稳定,使公司经济效益得到有效保障。

供暖期即将结束,热电公司进入停产倒计时阶段,热电员工思想稳定,人人都摒弃了临时观念,即将内退、离岗、转岗的员工,都尽职尽责地坚守在岗位,大家都在尽自己的最大努力站好最后一班岗,给自己的这段职业生涯画上一个圆满的句号。

(热电通讯员 徐彬 赵杰)



02 26 2014 16

